

## Методологические пояснения

Обследование рабочей силы проводится на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста.

Единицами отбора являются частные домашние хозяйства; единицами наблюдения – лица в возрасте 15 лет и старше – члены этих домашних хозяйств. До 2017 года обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет.

В целях продолжения динамического ряда данные по рабочей силе, занятости и безработице приводятся по возрастной группе 15-72 лет.

При публикации данных обследований рабочей силы используются определения, разработанные Федеральной службой государственной статистики с учетом стандартных определений занятости и безработицы, рекомендованных Международной Организацией Труда (МОТ).

Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

Занятые – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Безработные в соответствии с определениями МОТ – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Уровень безработицы – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Уровень занятости населения – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Уровень участия в составе рабочей силы – отношение численности рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

К безработным, зарегистрированным в органах службы занятости населения относятся трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Тульской области, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень зарегистрированной безработицы - отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы, рассчитанный в процентах.

Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию рассчитывается как отношение численности лиц, незанятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к числу вакансий, сообщенных организациями в эти органы.

Заявленная организациями потребность в работниках - число вакансий (требуемых работников), сообщенных организациями в органы службы занятости населения.

Среднесписочная численность исчислена путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам и в дополнительных отпусках по уходу за ребенком, работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступившие в образовательные учреждения и находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов, в среднесписочную численность работников не включены.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по области рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и несписочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде

В фонд заработной платы включаются начисленные суммы в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.